

Журнал для сотрудников

# КЛЮЧЕВОЙ КОМПОНЕНТ

КС

№1 2020



**СПЕЦПРОЕКТ:**  
Нам 3 года!

11

**ТАРАС СПИВАК:**  
Команда – главная ценность,  
ресурс и капитал КСК

2

**ГЕНЕРАТОР  
КОМФОРТА**

Знакомим с дивизионом  
«Интерьер и экстерьер»

6

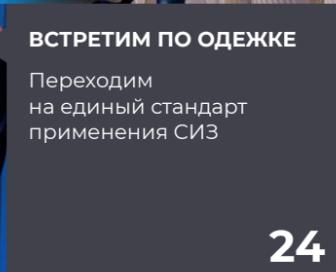
**ВСТРЕТИМ  
ПО ОДЕЖКЕ**

ГК КСК внедрит единый  
стандарт применения СИЗ

24

12+



<p><b>КОМАНДА — ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ, РЕСУРС И КАПИТАЛ КСК</b></p> <p>Интервью с генеральным директором Тарасом Спиваком</p> <p><b>2</b></p>		<p><b>ГЕНЕРАТОР КОМФОРТА НОВОГО ТРАНСПОРТА</b></p> <p>Знакомим с дивизионом «Интерьер и экстерьер»</p> <p><b>6</b></p>	
		<p><b>В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ — МНОГО-ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ</b></p> <p>Будущее промдизайна создается сегодня</p> <p><b>19</b></p>	
<p><b>СПЕЦПРОЕКТ: НАМ 3 ГОДА!</b></p> <p>КСК день за днем, поздравления коллег и партнеров</p> <p><b>11</b></p>	<p><b>ДИЗАЙН И РАВНОДУШИЕ НЕСОВМЕСТИМЫ</b></p> <p>Слово специалисту</p> <p><b>21</b></p>		
	<p><b>ПРАВИЛА «ИГРЫ» ЕДИНЫ ДЛЯ ВСЕХ</b></p> <p>За что отвечает комплаенс-команда КСК</p> <p><b>22</b></p>	<p><b>ВСТРЕТИМ ПО ОДЕЖКЕ</b></p> <p>Переходим на единый стандарт применения СИЗ</p> <p><b>24</b></p>	
<p><b>ЖДЕМ МОЛОДЫХ, АКТИВНЫХ, ИНИЦИАТИВНЫХ!</b></p> <p>Совет молодежи КСК приглашает в свои ряды</p> <p><b>26</b></p>		<p><b>МУЛЬТИСПОРТ КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ</b></p> <p>Километры Евгения Бурмагина</p> <p><b>28</b></p>	

**«Ключевой компонент» №1 2020**  
**Корпоративное издание ГК КСК**

Учредитель: ООО «КСК»

Руководитель проекта:

Екатерина Панкова

Главный редактор: Артём Кореняко

Фотографии и иллюстрации:

ТМХ, ТВЗ, «Метровагонмаш», КСК

Адрес издателя и редакции:

г. Москва, ул. Бутырский вал, д. 26, стр. 1  
 Телефон: 8 (495) 788-19-50

Отпечатано в типографии:

ООО «ТФП»

Тираж: 999 экз.

Дата выхода из печати:

20 ноября 2020 года

Распространяется бесплатно

Благодарим за помощь в подготовке номера работников предприятий ГК КСК. Ваши пожелания и отзывы отправляйте на e-mail: [mag@kscgroup.ru](mailto:mag@kscgroup.ru)

На обложке:

Сергей Насонов,  
 маляр ПФ «КМТ»

12+

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Перед вами — пилотный номер журнала «Ключевой компонент», корпоративного издания ГК КСК.

На его страницах мы будем рассказывать о наших продуктах, процессах, производствах и, конечно, о нашей команде — «ключевом компоненте» КСК, благодаря которому компания растет, развивается, достигает высоких результатов. О представителях всех профессий, предприятий и дивизионов — о каждом и для каждого из нас.

Первые номера журнала будут выходить раз в квартал, далее — раз в два месяца. Создавая этот проект, мы очень хотим, чтобы он развивался в формате живого, полноценного диалога с читателем.

Присылайте нам ваши вопросы, предлагайте темы и героев для новых выпусков. Мы открыты для любых отзывов и идей!

С наилучшими пожеланиями,

**Екатерина ПАНКОВА,**  
 руководитель департамента корпоративных коммуникаций КСК

**Артём КОРЕНЯКО,**  
 главный редактор журнала «Ключевой компонент»

Почта для обратной связи с редакцией:  
[mag@kscgroup.ru](mailto:mag@kscgroup.ru)



# «КОМАНДА — ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ, РЕСУРС И КАПИТАЛ КСК»

За три года работы группе компаний «Ключевые Системы и Компоненты» (ГК КСК) удалось объединить более 20 предприятий в восьми регионах России, стать перспективным местом работы для семи тысяч человек, занять устойчивые позиции на российском рынке транспортных компонентов. Об этапах развития компании, ее миссии, людях, процессах и перспективах рассказал **Тарас СПИВАК**, генеральный директор ГК КСК.

— Тарас Игоревич, как три года назад создавалась КСК? Какую цель ставили перед компанией акционеры?

— Цель была максимально прагматичной — привести производителей компонентов ТМХ к высоким стандартам, по которым в то время уже работали производители подвижного состава в периметре холдинга. Для этого требовался централизованный орган управления компонентными предприятиями. Так по решению холдинга «Транспортные компоненты» в короткие сроки была создана единая управляющая компания КСК.

Мы начинали работу в небольшом офисе в Москве командой из шести человек, с января 2018 года приступили к построению системы управления предприятиями — сначала это были тверские компании, которые сейчас образуют дивизион «Заготовительное производство», потом к ним добавились «КСК МС», «Транскон», другие площадки. Появилась потребность систематизировать активы, структуриро-

вать их по рынкам, технологиям и задачам. Началась разработка продуктовой стратегии, в рамках которой мы ставили себе цели по формированию новых активов, покупкам предприятий, наращиванию производственных мощностей и в целом по охвату всего рынка транспортных компонентов.

— В тот период Вы уже видели, какой станет группа компаний КСК сегодня?

— Создавая КСК, мы точно видели и знали, что компания будет постоянно развиваться, стремиться к новому. КСК с самого начала — эволюционный путь, поиск наиболее эффективных направлений, непрерывное совершенствование процессов. В течение трех лет мы неоднократно меняли подходы и цели, к которым стремились, сверяли свой курс с видением акционеров и двигались дальше. Наш основной принцип — не останавливаться на достигнутом, и он себя оправдывает в полной мере. Сегодня КСК является масштабным центром компетенций по разработке, производству и обслуживанию компонентов для объектов и систем в сфере рельсового транспорта, в то же время мы идем и в другие сегменты: общественный и коммерческий автотранспорт, сельскохозяйственное машиностроение, строительная техника, судостроение.

— Какие задачи стоят перед КСК в настоящее время?

— Актуальные задачи КСК связаны с повышением конкурентоспособности. В 2020 году мы осознанно

«Здоровье наших работников, членов их семей, всех наших партнеров, клиентов и потребителей — наш безусловный приоритет».



**«КСК с самого начала — эволюционный путь, поиск наиболее эффективных направлений, непрерывное совершенствование процессов».**

**«Качество — безусловный приоритетный показатель, на который и сейчас, и в дальнейшем будут направляться первоочередное внимание и ресурсы».**

подошли к вопросу качества и надежности нашей продукции. Качество — безусловный приоритетный показатель, на который и сейчас, и в дальнейшем будут направляться первоочередное внимание и ресурсы. Также в числе наших приоритетов — наращивание недостающих компетенций, использование инновационных технологий. Мы начали полномасштабную цифровую трансформацию и автоматизацию предприятий КСК — для нас это не дань моде, а действующий инструмент повышения эффективности, который обеспечит наше непрерывное взаимодействие с потребителем на протяжении всего жизненного цикла изделия. Нам важно, что происходит с компонентом в подвижном составе, как он влияет на работу перевозчика, комфорт и безопасность пассажира. Сделанные на основе этой информации выводы мы сможем закладывать в новые инженерные решения и разработки.

**— Что Вы считаете своим самым важным достижением за первые три года руководства КСК?**

— Самое важное для меня лично — то, что в процессе формирования новой структуры нам удалось сохранить уникальные коллективы наших предприятий и сформировать команду, которая сейчас является основой КСК, главной ценностью, ресурсом и капиталом компании.

Также нам удалось максимально эффективно использовать фактор приоритетного заказа на нашу продукцию со стороны ТМХ и время высокого спроса для формирования производственных мощностей, аккумулирования ресурсов, наращивания компетенций. С таким запасом прочности мы можем строить долгосрочные планы и эффективно развиваться в любое время — не только в период роста или стабильности, но и в период снижения спроса.

**— Если говорить о запасе прочности, насколько серьезным испытанием стала для КСК пандемия?**

— Пандемия для нас, как и для всего мира, стала полной неожиданностью, и говорить о том, что она не повлекла за собой никаких последствий для компании, было бы глупо. Но я считаю, что запас прочности, сформированный КСК в период высокого спроса, позволил нам максимально подготовиться к такой ситуации. Первую волну мы прошли с относительно небольшими потерями, приобрели производственный и бизнес-иммунитет, научились выстраивать работу предприятий с учетом карантинных ограничений.

При этом подчеркну, что всегда, и в период пандемии особенно, безусловным приоритетом для нас является здоровье наших работников, членов их семей, всех наших партнеров, клиентов и потребителей.

Поэтому мы делаем и продолжим по максимуму делать все, чтобы защитить людей от последствий вируса. Это и дистанционная работа, и исключение больших очных собраний, командировок, и постоянное тестирование персонала, и, конечно, неукоснительное соблюдение мер антивирусной защиты на рабочих местах всеми категориями сотрудников. Ответственное отношение каждого работника КСК к вопросам, связанным с ежедневным предотвращением распространения вирусной инфекции, стало неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры и корпоративного поведения.

**— Вы назвали команду главной ценностью и главным ресурсом КСК. Каких людей Вы видите членами этой команды, что их отличает?**

— Нет каких-то узких стандартов и жестких рамок, по которым мы выбираем людей. Наши сотрудники — очень разные, у каждого свои сильные стороны, свои компетенции.

Наша задача — сделать так, чтобы у них была возможность применять и развивать эти компетенции в периметре компании. Наивно полагать, что из семи тысяч человек все до единого будут отличаться высокой мотивацией, но если у большинства есть желание двигаться вперед, есть интерес к развитию, росту, есть понимание смысла своего труда, то и остальные будут включаться в эти процессы. Я бы хотел, чтобы работа в КСК доставляла людям удовольствие, не превращалась в рутину.

**— Недавно у КСК появилась сформулированная миссия — «Комфорт и безопасность твоей реальности». Что эта миссия значит для Вас?**

— Миссия компании — это тот глубинный, понятный каждому члену команды смысл, который вдохновляет нас развиваться и делать свою работу хорошо. Речь не о цифрах в бизнес-плане, хотя и они, безусловно, важны. Миссия нужна, чтобы все без исключения сотрудники знали, куда вкладывается их труд, и каждый день, приходя на работу, ощущали свою причастность к большому важному делу. Комфорт и безопасность как неотъемлемый фактор жизни всех людей без исключения — то, ради чего мы работаем. Наша миссия — и про пассажиров, чей комфорт и безопасность мы стремимся обеспечить каждой произведенной деталью, и про наших партнеров, которым мы гарантируем полное выполнение взятых на себя бизнес-обязательств, и, конечно, про самих сотрудников, чью жизнь в компании мы хотим сделать максимально комфортной и безопасной.

Поэтому, в частности, мы постоянно работаем над тем, чтобы трудовые обязанности работников КСК компенсировались справедливой оплатой труда, достойными условиями и мотивирующими факторами.

**— Если представить группу компаний КСК еще через три года — какой она будет?**

— У КСК, как у любой крупной компании, есть среднесрочные и долгосрочные стратегии, в горизонте трех лет мы сформировали достаточно амбициозный план. Однако, как показал опыт, любой план через какое-то время потребует расширения, постановки еще более серьезных задач. Каждый день у нас появляются новые идеи, мы открыты для них и ни в коем случае не ограничиваем развитие компании раз и навсегда зафиксированными рамками. Поэтому через три года КСК точно будет выглядеть не так, как сегодня, — она будет выше, лучше, будет более конкурентной и инновационной, будет еще ближе к нашей основной цели. Цель у нас самая амбициозная из возможных — стать компанией номер один, чем бы мы ни занимались — транспортными компонентами, компонентами машиностроения либо другими, новыми темами, которые появятся в процессе. ➔



# ГЕНЕРАТОР КОМФОРТА НОВОГО ТРАНСПОРТА

## Направления, задачи и перспективы развития крупнейшего дивизиона КСК

Продукция дивизиона «Интерьер и экстерьер» — то, что ежедневно окружает пассажиров современного рельсового транспорта. Быстрые «Иволги» и «Ласточки», метropоезд «Москва 2020» и новейшие тверские вагоны поездов дальнего следования комплектуются дверными, оконными системами, межвагонными переходами, креслами, поручнями и прочими элементами, созданными специалистами ГК КСК в Твери и Мытищах, в Ломоносове и Камешково. От качества продукции дивизиона «Интерьер и экстерьер» зависят безопасность и комфорт многомиллионной требовательной армии пассажиров в России и за рубежом. Достоинo встречать новые вызовы флагманскому дивизиону ГК КСК помогает курс на автоматизацию, цифровизацию и бережливое производство.



**Тарас СПИВАК,**  
генеральный директор ГК КСК:

«“Интерьер и экстерьер” — самый сложный и точно один из самых амбициозных дивизионов КСК».

Группа КСК — предприятие с дивизиональной структурой. В зависимости от профиля деятельности предприятия объединены в шесть групп — шесть дивизионов, о каждом из которых мы планируем подробно рассказать в специальной рубрике нашего журнала. Пилотный номер мы открываем знакомством с дивизионом «Интерьер и экстерьер» (ДИЭ), потому что по многим аспектам он первый: ДИЭ объединяет сразу пять предприятий, а его география — самая обширная. На предприятиях ДИЭ работает больше всего специалистов — почти 30% от общего числа сотрудников ГК КСК. У ДИЭ самая внушительная выручка среди дивизионов. Наконец, именно ДИЭ выбран руководством ГК КСК в качестве

эталонного для разработки новой модели управления. Обо всем по порядку.

### ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ПЯТЕРКА

Дивизион «Интерьер и экстерьер» был создан в декабре 2018 года. Сегодня в контур управления ДИЭ входят ООО «Компания инновационных технологий» («КИТ»), ООО «КСК Модульные системы» («КСК МС»), ООО «НПО «ВОЯЖ», ОАО «Производственная фирма «КМТ» — Ломоносовский опытный завод» (ПФ «КМТ») и ООО «Центр Транспортной комплектации» — пять производственных предприятий, выпускающих компоненты интерьера и экстерьера для ж/д и городского транспорта, спецтехники, судостроения, станций метро.

### Дивизион «Интерьер и Экстерьер», осень 2020 года:

**5 предприятий**

**4 обособленных подразделения**

**3 региона**

**2100+ специалистов**

- ПФ «КМТ», Ломоносов (ОП Мытищи, ОП Демихово)
- НПО «ВОЯЖ», Камешково (ОП Тверь, ОП Демихово)
- «КСК МС», Тверь
- «КИТ», Мытищи
- «Центр транспортной комплектации», Тверь

«Сегодня ДИЭ — крупнейший в СНГ производитель и поставщик элементов интерьера и экстерьера для транспортного машиностроения», — отмечает Ильшат Сингатуллин, руководитель департамента по стратегическому маркетингу КСК.

Флагманские предприятия ДИЭ — ПФ «КМТ» (основная специализация — производство оконных и дверных систем) и НПО «ВОЯЖ» (стеклопластиковые детали интерьера и экстерьера).

### У САМОГО МОРЯ

Производственный комплекс ПФ «КМТ» находится в городе Ломоносове, в паре километров от берега Невской губы, восточной части Финского залива. Название предприятия расшифровывается как «Конверсия морских технологий»: в 1991 году фирму на базе отдела внедрения научной части кораблестроительного института создали выходцы из военно-промышленного комплекса.

Спустя пять лет, в ноябре 1996 года ПФ «КМТ» произвела первый в России вагонкомплект алюмопластмассовых окон. На тот момент старые деревянные вагонные окна уже не отвечали требованиям времени ни по комфорту, ни по долговечности, ни по технологичности.

Позже ПФ «КМТ» решила вывести на рынок другой революционный продукт. В 2000 году ломоносовские специали-

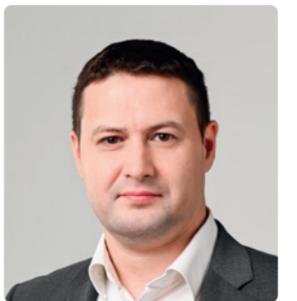
сты приступили к разработке автоматических и неавтоматических дверей для пассажирских вагонов. Первая знаковая поставка автоматических дверей и поворотных подножек состоялась в 2004 году — на два поезда «Буревестник-2» (маршрут «Нижний Новгород — Москва»).

«Сегодня у «КМТ» самая широкая номенклатура изделий в дивизионе. В план отгрузки ломоносовской фирмы в 2020 году вошли двери прислонно-сдвижные, локомотивов и распашные, окна, межвагонные соединения, системы пола, подножки, подъемные устройства и подвески», — перечисляет Виталий Бобров, начальник отдела маркетинга ДИЭ.

### ДВЕРИ В БУДУЩЕ

На берегу реки Яуза, протекающей по территории завода «Метровагонмаш» в Мытищах, располагается другое предприятие ДИЭ, близкое по продуктовому направлению к ПФ «КМТ», — компания «КИТ» (создана в 2012 году).

Увеличение пассажиропотока и развитие общественного транспорта требуют высоконадежных дверных систем. «КИТ» как раз специализируется на локализации и выпуске высокотехнологичного дверного оборудования для вагонов метро России, СНГ и Болгарии. Специалисты предприятия производят различные варианты двухстворчатых при-



**Ильшат СИНГАТУЛЛИН,**  
руководитель департамента по стратегическому маркетингу ГК КСК:

«Основная выручка ДИЭ формируется за счет заказов от производителей железнодорожного подвижного состава. Перед дивизионом стоит задача по освоению новых компетенций и активному выходу на новые рынки».

← ПФ «КМТ» — лидер производства оконных и дверных систем. На предприятии в Ломоносове работает почти тысяча специалистов. На фото: Алексей Николаев, слесарь механосборочных работ.





↑ Дверные проемы метровагонов «Москва 2020» расширены до 1,6 м. А площадь видимого остекления дверей производства «КИТ» внутри вагона стала рекордной для столичного метрополитена — 82% (ранее — 47%).

слонно-сдвижных и сдвижных дверей с шириной прохода от 1200 до 1600 мм.

В уходящем году знаковым для «КИТ» стал проект нового для столичного метрополитена поезда «Москва 2020», для которого поставлены дверные системы принципиально нового дизайна.

«Наша команда — это опытный инженерный состав, высококвалифицированные специалисты, имеющие опыт работы с российскими и европейскими партнерами, а также производственный персонал, чья высокая квалификация подтверждена результатами обучения на площадках партнеров и полученными сертификатами», — отмечает начальник производства «КИТ» Владимир Гордеев.

#### ФЛАГМАН ИЗ КАМЕШКОВО

В 5 км от реки Клязьма, в Камешковском районе Владимирской области,

#### ПРИМЕРЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОДУКЦИИ НПО «ВОЯЖ»:

- электропоезда ЭП2Д/ЗД (производитель — Демидовский машзавод): элементы интерьера и кабины машиниста;
- плацкартные и купейные вагоны 61-4516/17 (Тверской вагонзавод): интерьер санитарного помещения;
- электропоезда ЭС2Г «Ласточка» («Уральские локомотивы»): санитарный модуль;
- рельсовый автобус РА-3 («Метровагонмаш»): двери;
- пассажирский электровоз ЭП1М (НЭВЗ): кабина машиниста.

#### СЛОВО СПЕЦИАЛИСТУ



**Алексей СУХОВ, начальник производства НПО «ВОЯЖ»:**  
«Наш коллектив открытый и очень сплоченный, компетентный и готовый к реализации самых амбициозных задач. С таким коллективом ты всегда уверен, что твои коллеги тебя не подведут, не подставят, не отойдут в сторону, а добросовестно и с полной отдачей сил, знаний и умений будут идти к намеченным целям».

находится производственная база НПО «ВОЯЖ» (образовано в 2007 году). Его основной профиль — изготовление интерьера и экстерьера, в первую очередь из стеклопластика, для ж/д и автотранспорта (Группа ГАЗ).

Начальник производства НПО «ВОЯЖ» Алексей Сухов, пришедший технологом на предприятие в феврале 2011 года, так оценивает прошедшие 10 лет: «Предприятие развивалось поступательно и динамично, вполне закономерно, что оно стало одним из лидеров в своем сегменте. С вхождением в ГК КСК у НПО «ВОЯЖ» появились новые возможности по расширению линейки продукции, выходы в другие сегменты рынка».

#### ПОЛКИ С ВЕРХНЕЙ ВОЛГИ

По применяемым технологиям, в первую очередь в области производства изделий из пластика, близкой к НПО «ВОЯЖ» является старейшая компания ДИЭ — тверская «КСК МС». Это предприятие с берегов Верхней Волги ведет историю с 1 июля 1989 года. Основная продукция «КСК МС»: спальные полки и кресла, багажные полки и полки для мелких вещей, блоки штор.

Среди номенклатуры изделий «КСК МС» выделяются спальные полки-трансформеры (для купейных вагонов), в разработке которых команда предприятия приняла непосредственное участие.

Сейчас коллектив «КСК МС» участвует в изготовлении опытных изделий для нового модельного ряда пассажирских вагонов (к примеру, 61-4534, 61-4524) и вагонов «Иволга 3.0».

#### ПЕРЕХОД К УСПЕХУ

Еще одно обосновавшееся в Твери предприятие — «Центр Транспортной Комплектации» («ЦТК») — поставляет межвагонные переходы для пассажирских вагонов производства ТМХ с 2017 года.

Предприятие по праву гордится своим участием в проекте «Москва 2020». На первый состав этого метropоезда «Метровагонмаш» («МВМ») установил межвагонные переходы «ЦТК». Технический директор предприятия Александр Толкачев говорит, что данная модель перехода отвечает всем требованиям безопасности и комфорта, имеет привлекательный дизайн и обеспечивает необходимый уровень тепло- и звукоизоляции. Также, по отзывам специалистов «МВМ», межвагонный переход для «Москвы 2020» отличается удобством установки.

Продукция «ЦТК» также представлена на вагонах модели 81-765/766/767 («Москва»). «Межвагонные переходы, установленные на данные поезда, показали высокий уровень надежности и эксплуатационных характеристик, ежедневно служа пассажирам и проходя тысячи километров без нареканий», — подчеркивает Александр Толкачев.

Сейчас команда «ЦТК» работает над локализацией производства компонентов межвагонных переходов в России и осваивает новые направления применения своей продукции, такие как пригородные электропоезда и поезда дальнего следования.

«Мы разрабатываем два новых перехода для электропоезда «Иволга» и универсальный переход для одно- и двухэтажных пассажирских вагонов ТВЗ. Перспективное направление развития компании в наступающем десятилетии — освоение переходов для наземно-



го пассажирского транспорта: трамваев, троллейбусов и автобусов», — рассказал Александр Толкачев.

#### БИЗНЕС-ЗАДАЧИ

ДИЭ экстенсивно рос в географии промплощадок и номенклатуре изделий. Сейчас к этому важно добавить качество обслуживания клиентов, обеспечив потребности рынка в наличии мощного единого центра компетенций по разработке и поставкам интерьерных и экстерьерных решений для разных секторов транспортного машиностроения, считает Ильшат Сингатуллин. «У группы КСК и ДИЭ есть все возможности для перехода от производства отдельных компонентов к системной разработке (в том числе с нуля силами «КСК Инжиниринг») и по-

↑ Освоение производства кабин машиниста (на заднем плане) для российского локомотивостроения — один из масштабных проектов НПО «ВОЯЖ».

#### СЛОВО СПЕЦИАЛИСТУ



**Алексей ВАСИЛЬЕВ, заместитель управляющего директора управляемой компании ГК КСК:**

«Продукцию КСК МС вы можете встретить на вагонах всего модельного ряда ТВЗ и в кабине машиниста метро. Перед коллективом предприятия стоят задачи по выпуску продукции, максимально удовлетворяющей запросам потребителей, сочетающей в себе качество, безопасность, безотказность и ремонтпригодность при эксплуатации».

СЛОВО СПЕЦИАЛИСТУ



**Игорь БАРИНОВ,**  
руководитель проекта, НПО «ВОЯЖ»:

«Проект пока не охватывает всех сотрудников, но он помогает найти инициативных людей, которые становятся проводниками новых идей в коллективе».

**ПОВЫСИМ ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

В 2019 году Владимирская область приступила к реализации нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости». С целью увеличения эффективности производства НПО «ВОЯЖ» одним из первых в регионе и первым из предприятий ГК КСК вошло в этот проект.

«Для нас это отличная возможность стать более конкурентоспособными в современных условиях меняющегося рынка, что является залогом стабильности для каждого сотрудника», — говорит руководитель проекта в НПО «ВОЯЖ» Игорь Баринов.

Эксперты АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК) организовали обучение сотрудников НПО «ВОЯЖ». Руководители и специалисты предприятия на практике познакомились с инструментами бережливого производства, научились строить карты потока создания ценности и создавать инфоцентры. Обучение максимально привязали к реальным процессам и нуждам НПО «ВОЯЖ», и многие задания отрабатывались непосредственно на производственной площадке.

«В нашем коллективе появилось два сертифицированных внутренних тренера. Они прошли отбор и подготовку по программам ФЦК и теперь обладают необходимыми навыками для передачи полученных знаний коллегам, могут распространять культуру бережливого производства на все цеха и подразделения предприятия», — отмечает Игорь Баринов.

ставке комплексных решений в области интерьеров и экстерьеров для предприятий машиностроения», — уверен он.

Чтобы реализовать заложенный в ДИЭ потенциал, руководство КСК решило уделить ему повышенное внимание. На базе дивизиона разработают эталонный формат управления, при котором управляющая компания не будет оторвана от бизнес-единиц. «Решение сконцентрировать управленческие ресурсы КСК на деятельности одного из дивизионов можно назвать экспериментальным. — объясняет гендиректор ГК КСК Тарас Спивак. — На примере ДИЭ мы построим эталонную систему всех бизнес-процессов, полноценно внедрим цифровизацию, заново отладим все процессы, начиная с проектирования изделия, постановки на производство, изготовления и заканчивая передачей готового продукта заказчику и его сопровождением в течение жизненного цикла. Важно вернуть руководителей КСК непосредственно к работе с процессом создания наших ценностей — продуктов».

Подготовительный этап к эксперименту в ДИЭ должен завершиться до конца этого года, после чего в дивизионе запустят необратимый процесс автоматизации, цифровизации, элементы бережливого производства. «Полноценное построение эталонной системы, скорее всего, займет весь 2021 год. После отработки эталонной модели управления в ДИЭ ее каскадируют в уже существующую и будущую структуру дивизионов КСК», — прогнозирует Тарас Спивак. ➔

➔ Ширина межвагонного перехода у «Москвы 2020» увеличена на 57% и составляет 1,6 м — больше, чем в любом из метropоездов прежних серий.



# КОМФОРТ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТВОЕЙ РЕАЛЬНОСТИ



ОСЕНЬЮ 2020 ГОДА В РОССИИ СЕРТИФИЦИРОВАНЫ НОВЕЙШИЕ ВАГОНЫ МЕТРО МОДЕЛИ 81-775/776/777 («МОСКВА 2020»). В 2020–2023 ГОДАХ «МЕТРОВАГОНМАШ» ПЛАНИРУЕТ ПОСТРОИТЬ БОЛЕЕ 1300 ВАГОНОВ «МОСКВА 2020» ДЛЯ СТОЛИЧНОГО МЕТРОПОЛИТЕНА. В СОЗДАНИИ ИННОВАЦИОННОГО ПОДВИЖНОГО СОСТАВА АКТИВНО УЧАСТВОВАЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ КСК. СПАСИБО!

# ВАГОН ПОЖЕЛАНИЙ:

## ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕГ, ПОЗДРАВЛЯЕМ КОМПАНИЮ

### «ЗАГОТОВИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО»



**Алексей БАЛАКИРЕВ**, «Вагонкомплект»,  
начальник бюро подготовки производства  
**Максим МОРДОВИН**, «КПП», кузнец-штамповщик  
**Ирина СЕРГЕЕВА**, «КСК МК», контролер сварочных работ

КСК объединила тысячи людей в коллектив, способный эффективно решать самые сложные задачи! Желаем нашей управляющей компании дальнейшего роста и процветания, а всем коллегам — здоровья и любви к своему делу!

### «КЛИМАТИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ»



**Елена ЖЕЛЕЗКИНА**, «Контур К», заведующая складом  
**Александр ГУРИНОВ**, «ТРАКС», начальник производства  
**Олег ВИШНЯКОВ**, «Транскон», слесарь механосборочных работ

Поздравляем группу КСК с днем рождения! Искренне желаем сотрудникам дальнейшего роста и процветания, реализации самых смелых планов и инновационных идей, интересных проектов и успехов во всех начинаниях! Всем — здоровья, успехов, энергии, энтузиазма!

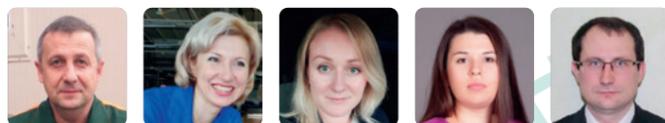
### «КСК ИНЖИНИРИНГ»



**Владимир БИРЮКОВ**,  
заместитель главного конструктора  
по внутреннему оборудованию

Поздравляю группу компаний КСК с днем рождения! За время существования компании мы достигли серьезных успехов. Пусть наши стремления в освоении нового не иссякают, а возникающие трудности не позволяют усомниться в правильности принимаемых решений.

### «ИНТЕРЬЕР И ЭКСТЕРЬЕР»



**Александр ЕРМАКОВ**, «КИТ»,  
слесарь-сборщик  
**Наталья БОРОДУШКИНА**, «КСК МС»,  
оператор раскройного комплекса  
**Екатерина КОКУЕВА** НПО, «ВОЯЖ»,  
ведущий инженер-технолог  
**Мария КОРЧАГИНА** ПФ, «КМТ»,  
инженер по качеству  
**Александр ТОЛКАЧЕВ**, «Центр транспортной комплектации»,  
технический директор

Пусть в нашей команде всегда царит дух созидания, стремления покорять новые вершины, оттачивать мастерство и профессионализм. Руками специалистов, работающих в нашем большом коллективе, пусть воплощаются лучшие проекты, а мы с радостью и с удовольствием окажем содействие во всех добрых начинаниях!

### «ЭЛЕКТРОННЫЕ И ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ КОМПОНЕНТЫ»



**Максим МАЛИНИН**, «КСК Элком»,  
инженер-конструктор  
**Сергей КУДИНОВ**, НИЦ «Кабельные технологии»,  
заместитель генерального директора  
по производственно-техническому развитию  
**Андрей ВАСИЛЮХА**, «ПТМ»,  
руководитель службы сопровождения эксплуатации

В каждой точке нашей необъятной страны есть частичка труда каждого из нас. Поздравляем всех вас с 3-й годовщиной КСК и желаем продуктивной работы в деле созидания качественной и конкурентоспособной продукции. Пусть расширяются наши горизонты, открываются новые перспективы! А наш труд обеспечит выполнение планов, успех и стабильность предприятий. Новых идей, бодрости духа, неиссякаемой энергии и уверенности в завтрашнем дне!

### «ЛИТЕЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО»



**Татьяна КОППАЛОВА**, ЛЗ «ПЗМ»,  
ведущий инженер-конструктор  
**Елена ИГНАТЬЕВА**, «КСК ТЛЗ»,  
стерженщик машинной формовки

Хотим поздравить КСК сегодня с годовщиной! Пусть будет рост, доход и позитив! Всегда движения вперед в активном ритме! Возвышений, продвижений, стопроцентных перспектив! Кадров ценных, самый дружный коллектив!

### «СИСТЕМЫ ПРИВОДА»



**Елена СИДОРОВА**,  
«КСК СП»,  
бригадир участка монтажа силового привода

Решительным шагом идем мы вперед,  
А труд нам удачу пускай принесет,  
Мы не боимся ковида, невзгод,  
Ведь в гору всегда КСК нас ведет!

### «ТД КСК»



**Юлия НИКОЛАЕВА**,  
секретарь руководителя

От души поздравляем коллектив и руководство группы КСК с днем рождения! Пусть эта дата станет еще одним шагом вперед на пути освоения новых горизонтов, улучшения благосостояния, увеличения прибыли. Побольше гениальных идей и возможностей, поменьше преград и препятствий на пути к поставленной цели!

### «КСК ИНВЕСТИЦИИ»



**Елена ГРИГОРЬЕВА**,  
главный бухгалтер

Желаю КСК смело смотреть в будущее и уверенно реализовывать намеченные планы. Благополучия вам, коллеги, грандиозных проектов, надежных партнеров, здоровых амбиций, неиссякаемой энергии и оптимизма!

### «ТД ХТК»



**Алексей ХУДОРОЖКО**,  
генеральный директор

Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с днем рождения компании! От всей души желаю держать курс на инновации и развитие, сохранить и усилить дружную команду профессионалов, благодаря которым за три года существования группы КСК вы достигли больших высот.

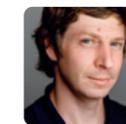
### КСК



**Айшат ЧЕКУНОВА**,  
главный специалист, управление по подбору,  
найму персонала и социальной политики

Очень приятно знать, что наша компания участвует в создании такой комфортной и современной техники, как, например, «Москва 2020». Здорово, что каждый из нас может почувствовать свою причастность к таким инновационным проектам. Поздравляю нашу компанию с днем рождения, желаю процветания, новых идей и возможности их реализации, здоровья и благополучия всем коллегам!

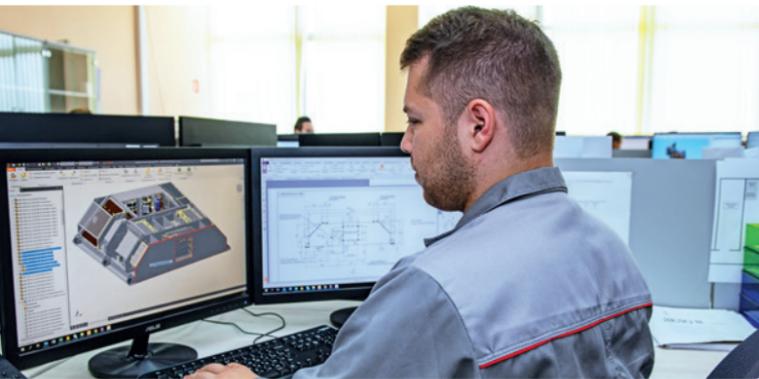
### «КСК ЭКСПЛУАТАЦИЯ»



**Сергей БОЧАРОВ**,  
ведущий специалист,  
отдел организации рабочего пространства

Сегодня наш общий праздник — праздник наших заслуг и побед. Друзья, я всех вас поздравляю с трехлетием КСК! Пусть еще много у нас будет таких дат, пусть процветает наша компания, пусть будет дружным коллектив. Желаю, чтобы у каждого были свои перспективы и возможности, чтобы для каждого наша организация была дворцом самореализации и воплощения успешных идей.

# «КС» ДЕНЬ ЗА ДНЕМ



2017

**20 НОЯБРЯ**

Регистрация управляющей компании «**Ключевые Системы и Компоненты**» (КСК; Москва).

**06 АПРЕЛЯ**

Регистрация ООО «ТД КСК» — центра компетенций по закупкам для ГК КСК.

**10 ИЮЛЯ**

Начало формирования инженерного центра «**КСК Инжиниринг**».

**1 ОКТЯБРЯ**

создание дивизиона «**Климатическое оборудование**» (основные предприятия: «Контур К» и «Транскон» в Твери, «ТРАКС» в Мытищах);  
создание дивизиона «**Электронные и электрические компоненты**» (основные предприятия: «КСК Элком» и «ПТМ» в Твери, НИЦ «Кабельные технологии» в Москве);  
создание дивизиона «**Системы привода**» (основное предприятие: «КСК СП» в Москве).

2018

**3 ДЕКАБРЯ**

Создание дивизиона «**Интерьер и экстерьер**» (основные предприятия: «КИТ» в Мытищах, НПО «ВОЯЖ» в Камешково, ПФ «КМТ» в Ломоносове, «Центр Транспортной Комплектации» и «КСК МС» в Твери).

**28 ДЕКАБРЯ**

Приобретение имущественного комплекса завода «Тверьстеклопластик»; начало реализации на его базе проекта **Промтехнопарк КСК** для развития производственного потенциала дивизионов «Электронные и электрические компоненты», «Климатическое оборудование», «Интерьер и экстерьер».

2019

**ЯНВАРЬ**

Начало создания центра компетенций **ГК КСК по металлозаготовке** на мощностях бывшего Торжокского вагоностроительного завода.

**1 ИЮЛЯ**

Создание дивизиона «**Заготовительное производство**» (основные предприятия: «Вагонкомплект», «КПП», «КСК МК» в Твери).

**СЕНТЯБРЬ**

Старт проекта дивизиона «Системы привода» по созданию центра компетенций преобразовательной техники на Октябрьском электровагоноремонтном заводе.

**24 ОКТЯБРЯ**

Вхождение в ГК КСК **литейного завода «Петрозаводскмаш»**; запуск проекта по созданию на его базе центра компетенций в области отливок основных компонентов дизельных двигателей.

**1 НОЯБРЯ**

создание единой сервисной компании «**КСК Эксплуатация**»;  
создание дивизиона «**Литейное производство**» (основные предприятия: ЛЗ «ПЗМ» в Петрозаводске и «КСК ТЛЗ» в Твери).

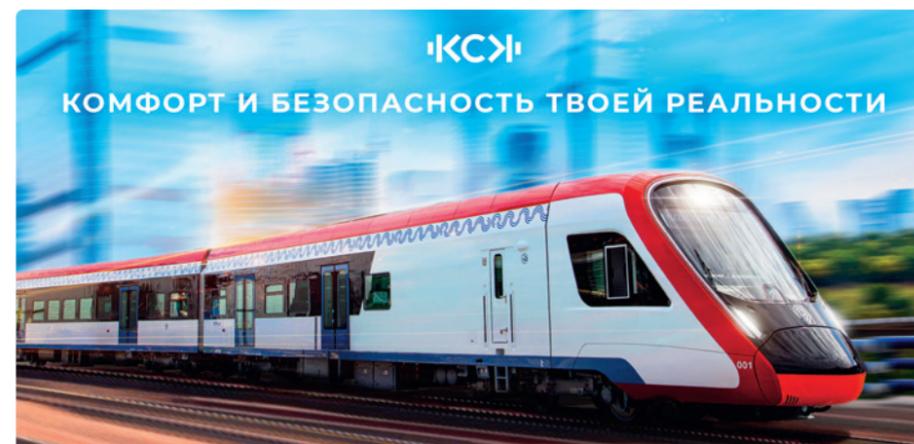
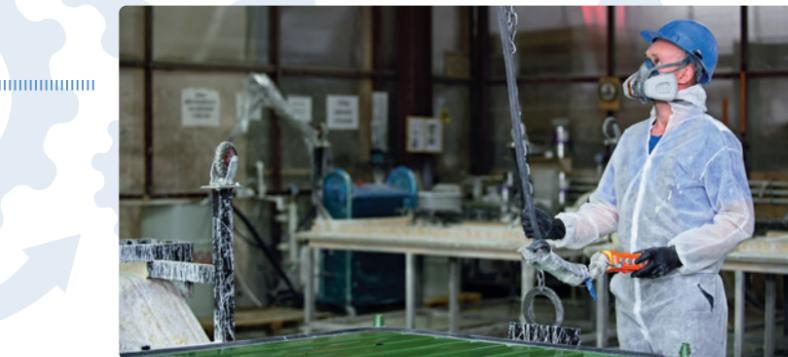
**22 АПРЕЛЯ**

Вхождение в ГК КСК **торгового дома «ХТК»** — крупнейшего поставщика производственных предприятий ТМХ.

**20 НОЯБРЯ**

ГК КСК — 3 года!  
Продолжаем развитие!

2020



# КРЕПКАЯ СОЛИДНАЯ КОМПАНИЯ

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ И ОТЗЫВЫ ПАРТНЕРОВ

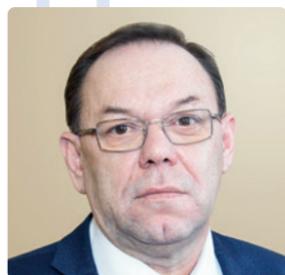
**Вадим ЯКОВЛЕВ,**  
генеральный директор БМЗ



Уважаемый Тарас Игоревич! От всей души поздравляю Вас и возглавляемый Вами коллектив с днем основания группы компаний «Ключевые Системы и Компоненты»! Под Вашим руководством команде КСК

удалось завоевать позицию важнейшего поставщика широкой линейки комплектующих для транспортного машиностроения и занять значимое место в компании «Трансмашхолдинг». На новый уровень выходит и наше сотрудничество. Хочу пожелать дальнейших успехов, расширения горизонтов развития, стабильности и процветания!

**Виктор ЗАБАДЫКИН,**  
директор по производству  
«Метровагонмаш»



Уважаемые работники группы КСК! В 2020 году мы изготовили и запустили в серийное производство поезд метро нового поколения модели «Москва 2020». Подвижной состав получил положительные отзывы

пассажиров. Мы гордимся проделанной работой, и, говоря об успехе «Москвы 2020», я бы хотел отметить значительный вклад ГК КСК в процесс производства нашего нового продукта. Высокий профессионализм коллектива КСК помог воплотить в реальность все задумки и изготовить подвижной состав, который станет настоящей технической революцией в отечественном метростроении. Я считаю, что наше плодотворное сотрудничество еще только начинается и впереди нас ждет еще немало значимых проектов!

**Артём ОВЕЛЯН,**  
генеральный директор ДМЗ



Нас с вами объединяет общая цель — создавать комфортабельный пассажирский транспорт для жителей нашей страны. Вы вносите огромный вклад в производство подвижного состава ДМЗ, обеспечивая нас современным оборудованием и высококачественными комплектующими. От всей души поздравляем вас с годовщиной со дня основания компании, желаем процветания и новых побед.

От всей души поздравляем вас с годовщиной со дня основания компании, желаем процветания и новых побед.

**Андрей СОЛОВЕЙ,**  
генеральный директор ТВЗ



Крепкая Солидная Компания — такого определения КСК заслуживает по праву, даже несмотря на юный возраст. Всего за три года деятельности на рынке компания сумела выстроить работу по обеспечению

ключевыми системами и компонентами множества предприятий транспортного машиностроения страны. ТВЗ желает компании дальнейшего процветания, а ее сотрудникам роста благосостояния!

**Андрей ВЛАСЕНКО,**  
генеральный директор НЭВЗ



Дорогие партнеры! От имени НЭВЗ сердечно поздравляю вас с трехлетием! Ваша продукция славится высоким качеством и надежностью, и я от всей души и с уверенностью в продолжении нашего плодотворного сотрудничества желаю

всему коллективу КСК новых успехов, укрепления позиций на рынке, мира, здоровья и счастья!



**Александр РЕМИГА,**  
первый заместитель губернатора Владимирской области

Поздравляю «Ключевые Системы и Компоненты» с днем создания компании! Ваше производство — это пример качественной, ответственной и безукоризненной работы. Несмотря на непростое время, вы смогли не только сохранить коллектив, открыть новые линии производств, но и помочь больницам, врачам, всем, кто в сложной эпидемиологической ситуации нуждается в поддержке. Я желаю вам дальнейшего процветания, новых проектов, больших амбиций. Мы гордимся, что ваше предприятие находится на Владимирской земле!

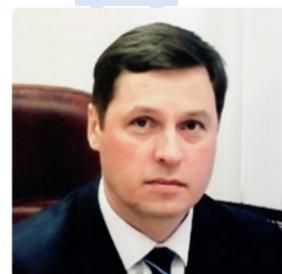
**Иван ЕГОРОВ,**  
заместитель председателя  
правительства – министр  
экономического развития  
Тверской области



Поздравляю коллектив КСК с трехлетием группы компаний! Предприятия КСК — важная часть машиностроительного комплекса и экономики Тверской области. Вместе мы готовим к запуску в Твери масштабный

проект — Промтехнопарк КСК, призванный объединить лучшие технологические и производственные компетенции региона. Желаю всем сотрудникам КСК неисчерпаемой энергии, чувства сопричастности к большому важному делу, здоровья и успехов!

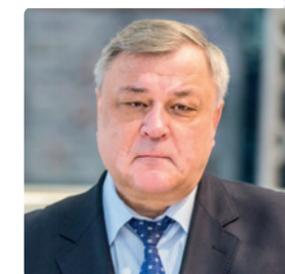
**Олег ЕРМОЛАЕВ,**  
министр экономического  
развития и промышленности  
Республики Карелия



Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Поздравляю вас с днем рождения ГК КСК! Литейный завод «Петрозаводскмаш», расположенный в Карелии, на протяжении десятилетий создает и хранит уникальные традиции литейного производства.

Отрадно, что с вхождением предприятия в периметр ГК КСК эти традиции получили новое развитие и перспективы. Желаем КСК успешной реализации намеченных планов, а всем сотрудникам компании — стабильности, счастья и благополучия.

**Валентин ГАПАНОВИЧ,**  
президент ОПЖТ



Поздравляем руководство и трудовой коллектив ГК КСК с трехлетием со дня основания! Пусть эта дата станет еще одним шагом вперед на пути освоения новых горизонтов, улучшения благосостояния, исполнения всех задуманных

планов и проектов. Желаем вам сохранять добрые традиции в работе и успешно осваивать новые направления! Пусть реализации самых смелых решений способствует не только упорный труд сплоченной команды, но и удача!

**Александр КОМАРОВ,**  
руководитель аппарата Комитета  
по транспортному машиностроению  
Союза машиностроителей России



От имени Союза машиностроителей России и от себя лично поздравляю сотрудников КСК с днем рождения компании!

Всего за три года вы проделали большую работу в части развития предприятий транспортного машиностроения. Благодаря вам современные пассажирские перевозки становятся более технологичными, безопасными и комфортными. Искренне желаю вам новых горизонтов, крепкого здоровья и благополучия!

# КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Дивизионы КСК поделились самыми яркими проектами уходящего года



1

## СЕРДЦЕ «МОСКВЫ 2020»:

В 2020 году команда дивизиона «Системы привода» освоила и поставила в серийное производство ключевые системы и компоненты для метровагонов модели 81-775/776/777 («Москва 2020»): противоюзную систему «СлайдПротекшн-775», систему управления (верхнего уровня) «Скиф-М20», комплект тягового привода, тяговый накопитель обеспечения автономного хода, комплект электрооборудования. «В истории дивизиона это первый знаковый проект такого уровня», — прокомментировал Олег Глазков, директор по сбыту и техническому развитию «КСК СП».



2

## КОМФОРТ ПО-ЕГИПЕТСКИ

Египетские национальные железные дороги в 2020 году приступили к эксплуатации вагонов модели 61-4514 производства ТВЗ. Теперь жители и гости страны пирамид путешествуют с современным уровнем комфорта. Оконные и дверные системы, кресла и элементы облицовки стен для «египетских вагонов» производит дивизион «Интерьер и экстерьер». Это первая масштабная поставка продукции дивизиона в дальнее зарубежье.



3

## ОТЛИВКИ ДЛЯ СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ

Прототипы рамы, лонжеронов и кронштейнов для нового сельскохозяйственного колесного трактора RSM 1370 (производитель «Ростсельмаш»), впервые представленного на выставке «Агросалон-2020», изготовлены специалистами ЛЗ «ПЗМ» (входит в дивизион «Литейное производство»). Серийный выпуск RSM 1370 начнется в 2022 году. Ежегодно «Ростсельмаш» планирует собирать около 1500 таких тракторов. Для дивизиона «Литейное производство» это первый совместный проект с крупнейшим российским производителем сельхозтехники.



4

## ЭЛЕКТРИКА НОВЫХ ВАГОНОВ

В 2021 году ГК КСК приступит к серийным поставкам продуктов на новые тверские двухэтажные вагоны локомотивной тяги (проект «Вагоны-2020»). Комплекты электрооборудования и элементы освещения для них производят предприятия дивизиона «Электронные и электрические компоненты».



5

## КЛИМАТ В «ОРЛАНЕ»

С 2019 года в России эксплуатируется новый комфортабельный подвижной состав — рельсовый автобус РА-3 «Орлан» производства «Метровагонмаш». «Орланы» перевозят пассажиров на более чем 10 маршрутах в разных регионах страны. Пассажирский салон и кабина машиниста «Орлана» оборудованы продукцией дивизиона «Климатическое оборудование» — системой климатического контроля с модулями обеззараживания воздуха, в том числе, от вирусных инфекций.

# В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ — МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ

Специалисты КСК создают будущее промышленного дизайна уже сегодня

Современный потребитель избалован красивыми решениями, поэтому любому продукту нужен интересный, продуманный дизайн. В группе КСК вопросами дизайна занимаются профильные специалисты компании «КСК Инжиниринг». Они облегчают жизнь конструкторов, формируют гармоничный внешний вид наших изделий, которые, в свою очередь, играют немалую роль в формировании облика современного транспорта.



**Николай СИРОВОВ,**  
заместитель  
управляющего  
директора «КСК  
Инжиниринг», Тверь:

«Само название «Ключевые Системы и Компоненты» говорит, что наши изделия – составная часть других продуктов. Поэтому продукция ГК КСК должна учитывать стиль конечных изделий, для которых она предназначена».

Дизайн-центр (ДЦ) ГК КСК создан в 2019 году в ходе реорганизации «КСК Инжиниринг». «В то время из-за увеличения числа новых, очень разноплановых проектов возникла необходимость в более узком разделении функционала специалистов», — вспоминает Дмитрий Морев, главный дизайнер ДЦ «КСК Инжиниринг». Другой предпосылкой к созданию подразделения стали работы совместно со специалистами ТМХ над макетом нового некупейного вагона.

«Проект требовал отработки эргономических и дизайнерских решений. Нужно было сформировать отдельную группу специалистов, которые занимались бы вопросами художественного проектирования», — добавляет он.

## СТРУКТУРА

Вопросами визуализации в ДЦ занимаются два художника-конструктора. Подразделение усилено промышленными дизайнерами (функционально подчинены главному дизайнеру) из конструкторских бюро «КСК Инжиниринг». «Этих специалистов можно считать своеобразным интерфейсом между КБ и ДЦ. Благодаря работе промдизайнеров устанавливается гармоничная взаимосвязь конструктива, функциональности и эргономичности изделия с его внешним видом», — объясняет Дмитрий Морев.

Промдизайнеры сильны в создании узлов и агрегатов, профильных для каждого подразделения. А художники-конструкторы ДЦ долгое время работали в дизайн-бюро главного конструктора ТВЗ. У них богатый опыт по адаптации графического замысла в транспортные конструкции, подбору материалов, разработанных к применению в ж/д отрасли.

Уже на предпроектной стадии команда дизайнеров отвечает на большинство вопросов, связанных с внешним видом конструкции, взаимной увязкой узлов и агрегатов, формообразованием поверхностей, расположением органов управления и кнопок, цветов и материалов. Если дизайн-проект создает другая компания, ДЦ объяснит ограничения, связанные с созданием элементов интерьера для различных объектов транспортной техники. Когда требования заказчика к изменению конструкторской документации касаются, например, изменения цветовой гаммы изделия, ДЦ берет эти процессы на себя, таким образом «облегчая жизнь» конструкторов.

«Придумать хорошую конструкцию мало, надо ее еще и красиво подать. Поэтому создание фотореалистичных изображений до изготовления реального изделия, подготовка презентаций и создание масштабных макетов — это та работа, которая помогает создать оптималь-



**Дмитрий МОРЕВ,**  
главный дизайнер  
Дизайн-центра «КСК  
Инжиниринг»:

«Хорошо, что наша команда состоит из специалистов с опытом работы в разных отраслях машиностроения и молодых специалистов, которые быстрее понимают, что сейчас в тренде, какие акценты в дизайне являются самыми востребованными. Все это позволяет нам с оптимизмом смотреть в будущее».

ную конструкцию с удовлетворением всех потребительских свойств, а также позволяет оптимально распределять производственные и человеческие ресурсы», — рассуждает Дмитрий Морев.

#### НОВЫЕ ЦЕЛИ

У ДЦ много задач. Важнейшие из них — совместный проект с ТМХ по разработке новых вагонов и проектирование выставочного образца модернизированного электропоезда «Иволга 3.0».

«Дизайн-центр и конструкторские бюро «КСК Инжиниринг» совместно со специалистами ТМХ ведут предпроектные работы по созданию вариантов нового пассажирского купе в рамках проекта «Вагоны в габарите Т». Уверен, что такой формат работы не только снизит нагрузку на наши КБ, так как конструкция будет заранее «понятна» инженеру, а не будет просто картинкой из дизайн-проекта, но и позволит «КСК Инжиниринг» заявить о себе как о полноправном участнике создания продукта на всех этапах постановки продукции на производство», — подчеркивает Дмитрий Морев.



Проект нового крышного кондиционера SKAT. AK-2 для создания микроклимата в пространстве водителя. Может использоваться в кабинах водителей автобусов, грузовиков, малого коммерческого транспорта. Дизайн-концепт разработан Дмитрием Погореловым, ведущим промышленным дизайнером «КСК Инжиниринг». В дизайне применено множество средств и методов художественно-конструкторского проектирования. В частности, его образ определен характерными чертами транспортных средств, на которые планируется установка кондиционера. Он гармонично вписывается и дополняет их образ. Также стиль и образ кондиционера определены аэродинамикой и структурой внутренних элементов как функционально, так и символически. «Вишенка на торте» здесь логотип КСК. Он расположен по центру решетки, на выделенной плашке, определяя и закладывая доминирование бренда на рынке в данной сфере.

#### ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ДИЗАЙН

На пороге следующего десятилетия интересно представить, какие тенденции в области транспортного и промышленного дизайна будут преобладать в 2021 — 2030 годах. На будущее дизайна может влиять множество факторов: развитие технологий, глобальная экономическая ситуация, развитие общества в целом.

По словам главного дизайнера ДЦ, ясно одно — время элементов конструкции с одной функцией уходит, их заменяют так называемые многофункциональные устройства. Например, столик пассажира в вагоне — это уже не просто зона приема пищи, это пространство для встроенных розеток и зарядок, а в перспективе — место для размещения интерактивных мониторов с полезной информацией, например, с функцией заказа обеда из вагона-ресторана или вызова такси.

Постоянное изучение современных тенденций дизайна и повышение профессиональных компетенций позволяют ДЦ всегда быть в курсе актуальных веяний. ➔

# ДИЗАЙН И РАВНОДУШИЕ НЕСОВМЕСТИМЫ

Дизайнер — профессия творческая. Промышленный дизайн — это творчество, помноженное на развитые технические компетенции и прагматичный конструкторский подход. О том, как профессиональный опыт одного специалиста может вмещать в себя такие разные направления, мы беседуем с ведущим промышленным дизайнером **Дмитрием ПОГОРЕЛОВЫМ.**

— **Дмитрий, Ваши руководители и коллеги считают Вас «редким специалистом».**

— Наверное, потому, что владею редкой совокупностью опыта, навыков и знаний на хорошем профессиональном уровне (*улыбается*). Я не только обладаю компетенциями промышленного проектирования изделий из композиционных материалов, создания сложных дизайн-проектов от генерации идеи до сборки их на производстве, но также являюсь теоретиком дизайна и искусства. За всем этим стоит окончание специалитета и программы аспирантуры «Строгановки», получение наград международной дизайнерской премии. Теперь свой опыт и знания я реализую в разработке наших продуктов.

— **За что конкретно Вы отвечаете?**

— За внешний вид, эстетику всех изделий, которые разрабатывает КБ «Климатическое оборудование». Занимаюсь брендингом продукции, а также разработкой дизайна корпусов кондиционеров и сопутствующего им оборудования. Но главная моя задача — создание дизайн-проектов в едином фирменном стиле для направления «Автомобильный транспорт».

— **Что самое сложное в работе дизайнера?**

— Не только сложное, но и интересное! Это борьба со стереотипами, в том числе в конструкторских

решениях. Дизайн в этом смысле объединяет передовые возможности технологий и современные потребности человека, преодолевает то, что уже устарело, и раскрывает будущее здесь и сейчас, в дизайн-проектах.

— **С какими еще трудностями сталкиваетесь?**

— Непросто бывает отстоять дизайн-решение. Дизайн для многих представляется как нечто эфемерное и необязательное, чем можно пренебречь. Но чтобы сохранить единство образа продукта, концепции, да и всей продуктовой линейки в целом, требуются высокие теоретические компетенции, которые помогают разъяснить необходимость применения тех или иных решений. Но, как говорится, истина где-то посередине. Стараюсь всегда находить компромиссы как с конструкторами, так и с коммерсантами.

— **Дизайн в инженерии — это набор правил, которым надо четко следовать?**

— Дизайн любит ограничения. Если заказчик точно знает, чего он хочет, и может четко поставить задачу, решение будет тоже точным и четким. И в результате будет создана не абстрактная «фантазия на тему...»,

а понятный и годный к дальнейшему использованию дизайн-продукт!

— **На Ваш взгляд, какой человек может стать толковым дизайнером?**

— Тот, кто научится понимать потребности потребителя и воплощать их в продукте. Нужно обладать высокой самокритикой, подвергая сомнению свои же идеи, проверяя их на реализуемость и востребованность. ➔



# ПРАВИЛА «ИГРЫ» ЕДИНЫ ДЛЯ ВСЕХ

## В КСК за их соблюдением следят специалисты по комплаенс

Внедрение комплаенс-системы в КСК способствует формированию в компании прозрачной и комфортной среды для профессионального развития каждого работника.



**Тимофей БОГДАНОВ,**  
руководитель  
департамента  
внутреннего  
контроля  
и комплаенса КСК:

«Комплаенс – эффективный инструмент предотвращения и профилактики нарушений».

### КУРС НА ПРОЗРАЧНОСТЬ

«Мы часто рассуждаем о передовых европейских странах с высоким уровнем экономики и благополучия жителей. Но эффективность такого государства во многом достигается за счет того, что каждый его житель осознанно и ответственно относится к вопросу соблюдения законов — как им самим, так и теми, кто его окружает. Граждане не стремятся переложить наблюдение за законностью и порядком только на правоохранительные органы. Именно вовлеченность каждого гражданина позволила достичь высокого уровня безопасности и удовлетворения жизнью, к примеру, в Германии и Швейцарии. Такой подход мы считаем возможным взять на вооружение в ГК КСК», — говорит Тимофей Богданов, руководитель департамента внутреннего контроля и комплаенса (ДВКиК) КСК.

В группе КСК предъявляются самые высокие требования к прозрачности ведения

бизнеса, а отношение к противоправным действиям и коррупции в компании абсолютно нетерпимое. Здесь понимают — любые злоупотребления могут привести к серьезному урону для бизнеса и репутации компании, а значит, нанести ущерб каждому сотруднику.

Исследования показывают: если 10% сотрудников нарушают законы или нормы в целях получения материальной выгоды, то в скором времени еще 80% коллектива станут вести себя так же. Оставшиеся 10% работников ни при каких условиях не пойдут против закона и общественных норм, но исключительно их силами обеспечить благосостояние компании невозможно.

### ЧЕСТНАЯ СРЕДА

По данным глобальной аудиторской компании KPMG, в конце уходящего десятилетия почти половина крупных компаний России и СНГ имели выделенное комплаенс-подразделение, обеспечивающее профилактику и пресечение правонарушений.

Целенаправленная работа в этой области в КСК стартовала в мае 2019 года, когда гендиректор компании Тарас Спивак утвердил стандарт «Политика в области комплаенса». Этот документ послужил основой становления собственной комплаенс-системы как для всего периметра ГК КСК, так и для наших действующих и потенциальных контрагентов и покупателей.

Весной прошлого года заработала «Горячая линия комплаенса» (позже переиме-

нована в «Линию доверия комплаенса»), на которую можно конфиденциально сообщить информацию о любых нарушениях. В создании благоприятной атмосферы для развития и работы в нашей компании может поучаствовать любой работник или партнер ГК КСК.

«О существовании и развитии комплаенс-системы узнает все больше работников ГК КСК. Наша задача — вовлечь людей в формирование среды, способствующей росту культуры производства и отторгающей нарушения законодательства, внутренних регламентов, этики», — отмечает Тимофей Богданов.

Сейчас комплаенс-команда участвует в работе по формированию кодекса этики ГК КСК. В 2021 году ДВКиК продолжит информировать работников о защитных функциях комплаенс-системы, обучать работников, проводить брифинг-встре-

чи с персоналом, приводить комплаенс-систему в соответствие с постоянно меняющимся законодательством и проводить оценку и анализ имеющихся рисков.

«Одна из наших первоочередных задач — сформулировать понятные и применимые регламенты работы для должностей, участвующих в закупочной деятельности, инвестиционных проектах, капитальном строительстве. Исходя из проведенных исследований и опыта именно эти сферы находятся в зоне повышенного риска финансовых потерь для компании. Надо создать условия, которые бы не допускали возможность нарушений, или нарушения были бы невыгодны. В конце концов каждый работник группы КСК должен почувствовать и осознать: честность — это уверенность в собственном будущем!» — резюмировал Тимофей Богданов. ➔

### ВИДЫ НАРУШЕНИЙ, ВЫЯВЛЕННЫЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ КСК ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2020 ГОДА:

- Нарушения пропускного и внутриобъектового режимов, трудовой дисциплины.
- Попытки хищения имущества: денежных средств, производственных запасов, ГСМ, других товарно-материальных ценностей.
- Факты нарушений и финансовых злоупотреблений в сфере закупочной деятельности.

В отношении виновных принимаются меры дисциплинарной и материальной ответственности, в том числе в форме лишения премий, увольнения и привлечения к уголовной ответственности.



# ВСТРЕТИМ ПО ОДЕЖКЕ

## ГК КСК внедрит единый стандарт применения СИЗ

Сейчас предприятия группы компаний КСК заказывают спецодежду для сотрудников на свой вкус, при этом дизайн и внешний вид такой одежды никак не регламентируются, а к использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ) существуют разные подходы. В следующем году работники производственных площадок КСК получат корпоративную спецодежду от общепроизводственных загрязнений в едином стиле, а параметры применения всех СИЗ определит специальный стандарт.



**Полина РАЗНОМАСЦЕВА,**  
заместитель  
руководителя  
управления  
по ОТиПБ:

«В вопросах охраны труда на предприятиях ГК КСК очень много возможностей для развития и улучшений!»

Новой спецодеждой обеспечат сотрудников разных специальностей и профессий: инженерно-технический персонал, специалистов по качеству, подсобных рабочих. Проект предусматривает разработку, пошив и внедрение на производствах экипировки, оберегающей персонал от общепроизводственных загрязнений. В создании универсальной дизайн-концепции специальной защитной одежды участвует управление КСК по охране труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).

«Узкопрофильных специалистов, к примеру сварщиков и литейщиков, этот проект не охватывает. К их спецодежде предъявляются другие требования», — пояснила замруководителя управления Полина Разномасцева. Также в проект не входят обувь, средства защиты органов дыхания: у каждой производственной площадки есть специфика, различаются условия работы сотрудников. Эту номенклатуру СИЗ управляемые и контролируемые общества продолжают заказывать самостоятельно.

Сейчас команда проекта выбирает модели, цвета и сертифицированные ткани для пошива первой партии новой спецодежды. Начало централизованного обеспечения всех производственных площадок КСК новой спецодеждой запланировано на 2021 год. Предприятия ГК КСК получают около 8,5 тыс. комплектов спецодежды 24 видов.

Параллельно управление ОТиПБ разрабатывает единый корпоративный стан-

дарт по применению СИЗ (в них входит и вся спецодежда). Одна из его задач — повышение культуры использования СИЗ. «В ходе аудита ряда обществ ГК КСК мы столкнулись с тем, что рабочие часто более дисциплинированы в вопросах применения СИЗ в цехах, чем управленческий и инженерно-технический персонал. А ведь культура применения СИЗ — это вопрос ответственного отношения каждого к собственному здоровью и жизни, и лидерство руководителей в этом вопросе, их собственный пример здесь очень важны. Еще одна проблема — отсутствие на предприятиях гостевой спецодежды. Разрабатываемый стандарт поможет нам исправить эти и другие недочеты», — отметила Полина Разномасцева. ➔

**Согласно ТК РФ работники предприятий группы КСК обеспечиваются спецодеждой бесплатно. Новая спецодежда — не исключение!**

## ОСОБЫЙ СВАРОЧНЫЙ СЛУЧАЙ



**МАСКА СВАРЩИКА  
СО СРЕДСТВАМИ  
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ ДЫХАНИЯ**

**КОСТЮМ  
СВАРЩИКА**

**СВАРОЧНЫЕ  
ПЕРЧАТКИ**

В группе КСК, по данным управления по оплате труда и мотивации, работают почти 180 специалистов, выполняющих сварочные работы на 15 предприятиях.

Одна из лидирующих по количеству сварщиков площадок — производственная фирма «КМТ» (Санкт-Петербург): 42 сварщика. На Ломоносовском опытном заводе 19 стационарных сварочных постов, где специалисты занимаются сваркой изделий и конструкций методами ручной аргонодуговой сварки неплавящимся электродом, ручной дуговой сварки плавящимся электродом в среде защитных газов, контактной сварки.

Сварочная команда ПФ КМТ экипирована костюмами, масками, сварочными перчатками/крагами, средствами индивидуальной защиты дыхания; на ногах всегда ботинки со специальным подноском (нужен для защиты от ударов, к примеру, при падении баллона).

К СИЗ сварщиков предъявляют особые требования: их одежда защищает от искр и расплавленного металла, а средства защиты органов дыхания (например, маска) предотвращают попадание пыли и газов в легкие работника. Полная экипировка и соблюдение всех правил использования СИЗ — гарантия безопасной работы сварщика! ➔



**Александр АРЧЕНКОВ,**  
главный  
сварщик  
ПФ «КМТ»:

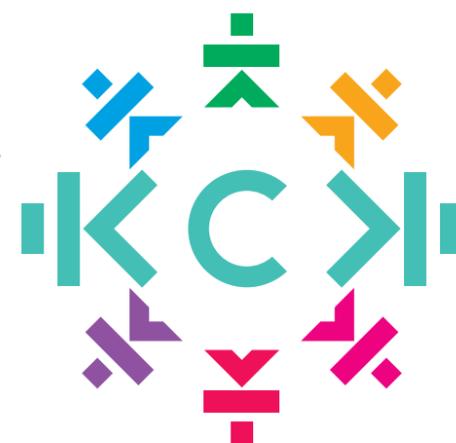
«В СИЗ сварщика важны степень защиты, эргономика и надежность, так как мы работаем в жестких условиях. На сварочном участке мы используем самые актуальные модели СИЗ в соответствии с нашими производственными задачами.»

# ЖДЕМ МОЛОДЫХ, АКТИВНЫХ, ИНИЦИАТИВНЫХ!



## Совет молодежи КСК формирует планы на 2021 год и приглашает в свои ряды

Ограничения из-за COVID-19 повлияли на работу совета молодежи (СМ) КСК в текущем году. Но даже в условиях антивирусных ограничений активные молодые работники помогли нуждающимся, участвовали в экологических акциях и спортивных мероприятиях. Сейчас активисты СМ формируют план работы на 2021 год — к этому процессу стоит присоединиться!



Первый полноценный год работы для СМ, созданного позапрошлой весной, стал непростым. «К сожалению, из-за пандемии нам не удалось реализовать все задуманное. Но и то, что смогла сделать наша команда, уже немало», — говорит Светлана Сергеева, председатель СМ и руководитель проекта обособленного подразделения КСК в Твери.

За полтора года существования СМ его членами стали более сотни молодых работников. Они представляют восемь предприятий и обособленных подразделений из Брянска, Камешково, Москвы, Мытищ, Твери и Санкт-Петербурга: КСК, ПФ «КМТ», НПО «ВОЯЖ», «КСК Инжиниринг», «ТРАКС», «Вагонкомплект», «Транскон», КПП и «КСК МК».

Сейчас СМ наиболее активно работает на берегах Верхней Волги. В 2020 году в Твери волонтеры КСК организовали благотворительные акции «Импульс добра» и «Портфель первоклассника», помогли провести городской праздник Масленицы, участвовали в профориентационных встречах со школьниками и студентами, онлайн-проектах «Танцы ТМХ»

### МНЕНИЕ



**Екатерина ОРЛОВА, член СМ, специалист по нормативно-справочной информации ОП КСК в Санкт-Петербурге:**

«Я присоединилась к молодежному совету в начале 2020 года. Вскоре стала лидером Санкт-Петербургского отделения. Наша невская команда состоит из 28 человек; численность постепенно растет. По числу активностей мы занимаем второе место после ребят из Твери — то ли еще будет! Отлаженная и креативная работа питерской команды приносит невероятно крутые и положительные эмоции. Видеть горящие глаза и улыбки каждого — это неопишимо и здорово. Мы очень рады, что в КСК создали СМ. Участвуя в нем, можно выявить у себя новые таланты, протянуть руку помощи нуждающимся. Я чувствую себя нужной. Мне кажется, этого хочет каждый, но не каждый готов об этом открыто говорить. Преодолевайте неуверенность, вливайтесь в работу СМ, вместе мы сможем многое!»

и «Интеллектуальная лига» — это далеко не весь перечень мероприятий СМ.

Очевидно, численность СМ будет расти, а география его участников и палитра проектов — расширяться. Группа компаний КСК в целом очень молодая: возраст почти трети наших сотрудников не превышает 35 лет. «Присоединившись к работе молодежного совета, вы найдете единомышленников и друзей, сможете предлагать и претворять в жизнь собственные проекты. Наша структура дружелюбная, гибкая, открытая для всего нового и полезного. Мы ждем активных и инициативных. Вы правда не пожалеете», — говорит Светлана Сергеева.

Из-за ограничений, связанных с COVID-19, СМ удалось пока провести 10 из 17 мероприятий, запланированных на текущий год. В 2021 году активисты совета намерены как минимум наверстать упущенное. Среди главных приоритетов — вовлечение в работу СМ представителей других предприятий КСК, реализация новых проектов. Присоединяйтесь, будет интересно! ➔



**Светлана СЕРГЕЕВА, председатель СМ КСК:**

«Молодежный совет — отличная возможность реализовать себя в том, что интересно».

**3** ШАГА для вступления в СМ КСК

**01** Обратиться в СМ

Прочитать стандарт «Положение о Совете молодежи ООО "КСК"» и заполнить заявку кандидата на вступление

**02**

**03** Дождаться приглашения в чат СМ в WhatsApp

### «Бонусы» для членов СМ:

- бесплатное участие в интересных мероприятиях;
- работа в проектах с ограниченным числом участников;
- брендированная одежда в подарок;
- предоставление не менее 16 часов рабочего времени в месяц на деятельность в Совете с сохранением среднего заработка.

### Остались вопросы, есть предложения или пожелания?

Обращайтесь к Светлане Сергеевой: 8 (4822) 41-68-05 (доб. 57-04; раб. тел.); s.sergeeva@kscgroup.ru



## ЕВГЕНИЙ БУРМАГИН: МУЛЬТИСПОРТ КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ

За спиной Евгения Бурмагина, замгендиректора компании «ТРАКС» (Мытищи, дивизион «Климатическое оборудование»), — тысячи преодоленных километров, покоренных земных и водных преград, стертые кроссовки и велопокрышки. Он мультиспортсмен.

Тренировки Евгения, зависящие от времени года, впечатляют. Бег по пересеченной местности — 20–25 км в неделю, езда на велосипеде — 200 км (здесь и далее в месяц), беговые лыжи — 20–30 км, байдарка — еще 20 км. Цель — первым добежать, доплыть, доехать до финиша сложнейших состязаний.

В этом году Евгений, в одиночку и в команде с супругой Надеждой, преодолел десятки разноформатных дистанций с элементами спортивного ориентирования в Подмосковье и на Кубани, в Ленинградской, Тверской и Владимирской областях. Основным испытанием сезона для нашего героя стала мультиспортивная гонка Red Fox Adventure Race в Карелии на Ладожском озере. Дистанция и продолжительность состязания поражают — 320 км и 48 часов.

В компании «ТРАКС» Евгений Бурмагин отвечает за операционную деятельность предприятия. Он курирует производство, сбыт, логистику, другие вопросы.

«Мультиспорт — хороший способ держать себя в тонусе. Участие в приключенческих гонках помогает мне максимально успешно решать нетривиальные производственные задачи, — говорит Евгений Бурмагин. — Друзья, не замыкайтесь только на работе! Сейчас много разнообразных видов спорта для людей любого возраста и физической подготовки: выбирайте тот, что по душе, и обязательно участвуйте в соревнованиях!» ➔

Хотите стать героями следующих публикаций или рассказать в журнале об увлечениях и достижениях коллег? Присылайте ваши истории и фото на редакционный e-mail: [mag@kscgroup.ru](mailto:mag@kscgroup.ru)



# ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ КОМПЛАЕНС

Сообщите о любых нарушениях\* в работе конфиденциально



На сайте КСК  
[kscgroup.ru](http://kscgroup.ru)  
нажмите кнопку

Линия доверия

или напишите на  
[hotline@kscgroup.ru](mailto:hotline@kscgroup.ru)



Telegram



Viber



WhatsApp

КСК | ключевые системы  
и компоненты

\*Уже рассмотрено более 40 сообщений.



**KSCGROUP.RU**